



Katholischer Deutscher  
**FRAUENBUND**

**KDFB e.V.**  
**Bundesgeschäftsstelle**  
Kaesenstraße 18  
50677 Köln

Tel. 0221/860 92-0  
Fax 0221/860 92-79  
[bundesverband@frauenbund.de](mailto:bundesverband@frauenbund.de)  
[www.frauenbund.de](http://www.frauenbund.de)

# **PRESSEMITTEILUNG**

## **Auf dem Weg zur Entgeltgleichheit**

### **KDFB präsentiert WiedereinstiegsLOTSIN am Equal Pay Day**

**Köln/Berlin, 25.3.2010 – Der Katholische Deutsche Frauenbund e.V. (KDFB) präsentiert am Equal Pay Day, der bundesweit am 26. März stattfindet, seine WiedereinstiegsLOTSIN und thematisiert damit Entgeltgleichheit und den beruflichen Wiedereinstieg von Frauen.**

Noch immer verdienen Frauen rund 23% weniger als Männer und sind auch in Führungs- und Leitungspositionen deutlich unterrepräsentiert. Die Gründe dafür sind komplex. Doch einen wesentlichen Stellenwert nehmen familienbedingte Erwerbsunterbrechungen ein, die erhebliche Auswirkungen auf Arbeitszeiten, Entgeltstrukturen und Aufstiegschancen von Frauen haben. „Wollen Frauen nach Erziehungs- oder Pflegezeiten wieder in den Beruf zurückkehren, müssen sie oftmals herbe Einschnitte beim Gehalt und in ihrer Karriere erleben“, so Ingrid Fischbach, Präsidentin des Frauenbundes. In dieser Umbruchphase will der KDFB Frauen unterstützen und hat dazu eine WiedereinstiegsLOTSIN entwickelt.

Bei der heutigen Pressekonferenz des nationalen Aktionsbündnisses zum Equal Pay Day stellte Dr. Hermann Kues, Parlamentarischer Staatssekretär im Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend, in Berlin die WiedereinstiegsLOTSIN des KDFB als Angebot für Frauen vor, den eigenen Standort beim beruflichen Wiedereinstieg und zu Beginn von Gehaltsverhandlungen klarer zu bestimmen. Die LOTSIN, eine Drehscheibe, entstand aus dem vom Bundesministerium geförderten Projekt „Einstieg, Umstieg, Aufstieg“ des Frauenbundes.

Zuvor hatte Bundesfrauenministerin Dr. Kristina Schröder in einem Gespräch mit dem KDFB-Präsidium das Projekt zum Wiedereinstieg als konkreten Beitrag für mehr Geschlechtergerechtigkeit bezeichnet. Es sei

wichtig, das Thema der Frauenerwerbstätigkeit nicht ohne die Frage von gerechter Entlohnung und beruflichen Aufstiegschancen zu diskutieren.

Das bundesweite KDFB-Projekt „Einstieg, Umstieg, Aufstieg“ richtet sich an Frauen aller Altersgruppen, die wieder ins Berufsleben einsteigen möchten. Ziel ist, sie über ihre Rechte aufzuklären, über verdeckte Formen von Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt zu informieren und ihre Kompetenzen zu stärken. Durchgeführt wird das Projekt derzeit in den Regionen Berlin, Regensburg und Trier, um Frauen in Städten und auf dem Land gleichermaßen anzusprechen.

Der Equal Pay Day ist der internationale Aktionstag für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern. Er markiert jenen Zeitraum, den Frauen in Deutschland über den Jahreswechsel hinaus arbeiten müssen, um auf das durchschnittliche Vorjahresgehalt von Männern zu kommen.

Der Katholische Deutsche Frauenbund e.V. (KDFB) setzt sich seit seiner Gründung 1903 für die Rechte und Interessen von Frauen sowie für die Gleichstellung von Männern und Frauen in der Gesellschaft ein.

*Redaktion: Ute Hücker*